



# Programm Digitale Transformation

# Digital Leadership

Die Veränderungen, die die Digitalisierung von (fast) allen Lebensbereichen mit sich bringen, sind überall spürbar. Die enormen Auswirkungen dieses auch als «Digitale Transformation» bezeichneten Phänomens auf Unternehmen und Führungskräfte ist Thema dieses Seminars.

Im Seminar Digital Leadership wird insbesondere auch die Rolle des Topmanagements beleuchtet. Dabei werden die Kernaspekte der zentralen Herausforderungen aufgezeigt und entwickelt, wie Unternehmen in den Zeiten des Digitalen Wandels erfolgreich sein können.

## Fokus Digital Leadership

### Themenschwerpunkte

- VUCA-Zeiten: Trends und Herausforderungen der Digitalen Transformation
- Auswirkungen der Digitalen Transformation auf Branchen und Unternehmen
- Agile (Unternehmens-) Führungskonzepte. Die Silicon Valley Erfolgsmethode «OKR». Was können wir daraus lernen?

### Persönlicher Nutzen

- Sie entwickeln ein Verständnis für die Treiber der Digitalen Transformation in Ihrer Branche
- Sie lernen anhand der Erfolgsmethode OKR wie agile Organisationen aufgebaut sind
- Sie entwickeln erste Ansätze eines Digital Leadership Führungskonzeptes



David

# Lean Startup Methoden – Entrepreneurship

Wie bringen wir mehr Innovation, Kreativität und Entrepreneurship in unser Unternehmen? Was machen die Startups im Silicon Valley, Berlin und Tel Aviv anders? Warum sind diese Unternehmen schneller und erfolgreicher als wir?

Das Seminar zeigt auf, was Unternehmen und Führungskräfte von den hoch erfolgreichen Startups lernen können und wie sie die im Silicon Valley und anderen Hotspots der Innovation gewonnenen Erkenntnisse und Ideen für ihren eigenen Führungsalltag nutzen können.

## Fokus Lean Startup Methoden

### Themenschwerpunkte

- Innovation, Kreativität und Umsetzungsgeschwindigkeit:  
Drei zentrale Schlüsselkompetenzen in der «Neuen Digitalen Welt»
- Die Erfolgstoos der Startups: Design Thinking, Lean Startup, Business Modell Canvas
- Entrepreneurship: Das Leadership Mindset für Unternehmen und Führungskräfte

### Persönlicher Nutzen

- Sie lernen die wichtigsten Startup-Instrumente kennen und anzuwenden
- Sie arbeiten an den eigenen Cases und entwickeln Ideen für die Umsetzung
- Sie lernen das Startup Mindset in Ihren Führungsalltag einzubauen



**Jasper**

# LEAD REALITY «Ambidextrous Leadership»

In den Zeiten der Digitalen Transformation und des permanenten Changes wird von Führungskräften ein neues, agiles Führungsverhalten verlangt.

Einerseits sollen sie ihre Mitarbeiter inspirieren, ihnen den Beitrag zum Ganzen aufzeigen und sie individuell fördern. Andererseits die bewährten Führungstools wie «Ziele setzen» und «Feedback geben» situativ-richtig einsetzen.

Wir sind davon überzeugt, dass man agile Führung auch agil trainieren muss:

Genau das machen Führungskräfte in unserem Action Learning. Sie lernen diese agile, beidhändige Führung in einem innovativen agilen Setting. Neugierig?

## Fokus Ambidextrous Agility

### Themenschwerpunkte

- Ambidextrous Agility: Agile, beidhändige Führung trainieren
- Transaktional Führen: Ziele setzen, Aufgaben u. Verantwortung übertragen, Feedback geben
- Transformational Führen: Inspirieren, Beitrag aufzeigen, Mitarbeiter entwickeln

### Persönlicher Nutzen

- Sie können situationsgerecht, agil und beidhändig führen
- Sie erhalten Feedback, inklusive Stärken/Schwächen-Profil
- Sie trainieren die neuen Führungskompetenzen agil u. realitätsnah



David



Alexander

# Agile Führung auf Augenhöhe

Die klassische hierarchische Führung hat nicht ausgedient. Jedoch ist der Ruf nach einer neuen Form von Mitarbeiterführung unüberhörbar.

Mitarbeitende fragen immer häufiger nach dem Sinn hinter der Aufgabe. Führungskräfte müssen öfter als bisher die Mitarbeitenden überzeugen, ins Boot holen und ihr Engagement nachhaltig stärken. Die Führungskraft ist dabei gefordert sich ohne Hierarchiemacht das Commitment des Teams zu sichern und selbstorganisierte Arbeit zu ermöglichen.

Der Workshop vermittelt auf aktive Art und Weise ein neues Führungsverständnis sowie Techniken und Methoden der positiven Einflussnahme: Führung auf Augenhöhe statt Führung von oben

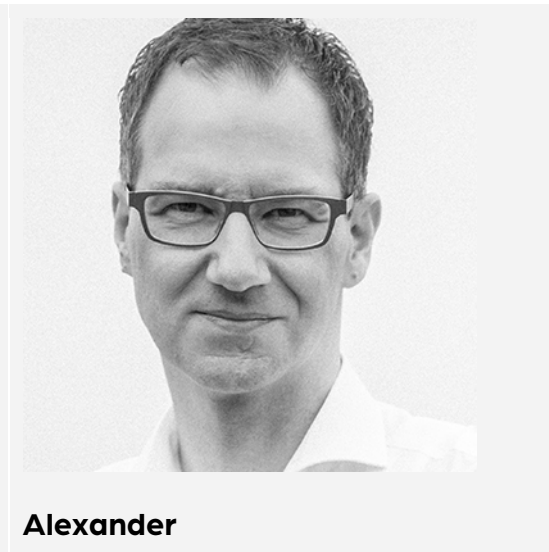
## Fokus Mitarbeiter begeistern und beteiligen

### Themenschwerpunkte

- Werteorientierte Führung, WIR-Gefühl und die Frage nach dem Sinn
- Lightning Decision Jam: Im Team die Probleme gemeinsam lösen u. Lösungen entwickeln
- Kommunikation u. konkrete Methoden, die einen Rahmen für aktives Mitgestalten erschaffen
- Die Commitment-Matrix: Einfluss nehmen und Mitarbeitende überzeugen

### Persönlicher Nutzen

- Sie nehmen mehr positiven Einfluss auf Ihre Mitarbeitenden
- Sie erwerben kommunikative Kompetenzen für eine Führung auf Augenhöhe
- Sie entwickeln Ihr Team in Richtung Eigenverantwortung



# Scrum Master Ausbildung

In nur zwei Tagen zum internationalen Scrum Master.

Das ist einzigartig in der Schweiz! Erweitern Sie Ihre Kompetenzen im agilen Projektmanagement und werden Sie zertifizierter Scrum Master.

## Fokus – Scrum Master Ausbildung

### Themenschwerpunkte

- Rollen und Aufgaben in Scrum: Scrum Master, Team, Product-Owner
- Scrum Meetings und Artefakte: Daily Scrum, Sprint Planning, Sprint Review, Retrospektiven
- Product Backlog, Sprint Backlog, Burndowns. Erfahrungen und Praxistipps
- Risikomanagement und Projektreporting mit Scrum
- Übungen und Fallbeispiele, Vorbereitung auf die Zertifizierung

### Scrum in der Organisation

- Unterschiede von Scrum zu konventionellen Projektmethoden
- Scaling Scrum: Erfolgreicher Einsatz von Scrum in hochskalierten Umgebungen
- Projektplanung mit Scrum; Aufwand-, Kosten- und Terminplanung
- Auswirkungen von Scrum auf Organisationen und Projekte
- Teambildung: Voraussetzungen für selbstorganisierte Teams



**Christian**

# Workshop «Reinventing & Holacracy»

Was macht ein Unternehmen, was macht ein Führungssystem erfolgreich? Die traditionelle Hierarchie stößt häufig an Grenzen, während flache Management Ansätze oft nicht stringent genug sind, effektiv und effizient zu wirtschaften. Holacracy ist eine Alternative: ein komplettes, skalierbares System zur Strukturierung der Organisation ohne traditionelle Management-Hierarchie, jedoch mit mehr Klarheit, Verantwortung und Agilität. Im Workshop Reinventing und Holacracy wird aufgezeigt, wie diese neuen «Organisationssysteme» in der Praxis umgesetzt werden können.

Mit dem Workshop bekommen Sie die Möglichkeit zu erleben, wie sich die Arbeit mit Holacracy anfühlt.

## Fokus Reinventing & Holacracy

### Themenschwerpunkte

- Übersicht über Reinventing & Holacracy
- Simulation eines «Tactical Meetings»: Wie man operationale Probleme schnell und zuverlässig verarztet
- Simulation eines «Governance Meetings»: wie man die Struktur der Organisation weiterentwickelt, um die Arbeit besser auf den Organisationszweck auszurichten

### Persönlicher Nutzen

- Sie lernen Reinventing & Holacracy kennen
- Sie erleben konkret, wie Holacracy in der Praxis funktioniert
- Sie werten aus, welche Einsichten und Ideen Sie für Ihr Unternehmen gewonnen haben



**Dennis**

# Design Thinking

Viele Produkte und Dienstleistungen werden entwickelt, ohne dass Unternehmen die Bedürfnisse ihrer Kunden und Nutzer wirklich verstehen. Dies führt dazu, dass die neuen Produkte und Dienstleistungen nicht den Kundenbedürfnissen entsprechen und deshalb vom Markt nicht positiv bewertet werden.

Der kundenfokussierte Design Thinking Ansatz soll Unternehmen helfen, die Bedürfnisse ihrer Kunden und Nutzer besser zu verstehen und neue Entwicklungen vor der Einführung mit Hilfe von einfachen Prototypen zu testen und zu überprüfen.

## Fokus Design Thinking

### Themenschwerpunkte

- Bedürfnisse der Endnutzer besser verstehen
- Testing und Prototyping
- Erweiterung des Methoden-Sets für unterschiedliche Prozessphasen

### Persönlicher Nutzen

- Vertieftes Verständnis für den Prozess in der Produkt- und Dienstleistungsentwicklung
- Förderung der Kreativität
- Nutzen der multidisziplinären Team-Zusammenarbeit



Heidi



Gabrielle



# Ihr Joker



**Hier entsteht Ihre ganz individuelle Veranstaltung**

Nehmen Sie Kontakt mit uns auf: 078 690 20 32.  
Der Q Programm-Manager Alexander Benedix berät Sie gerne!  
[www.q-evolution.com](http://www.q-evolution.com)